



Führung als Basis von Employer Branding

Susanne Haselhorst

Kongress der deutschen Fachpresse
15. Mai 2014, Essen

Fotograf: Bernd Weißbrod

PROMETHEUS

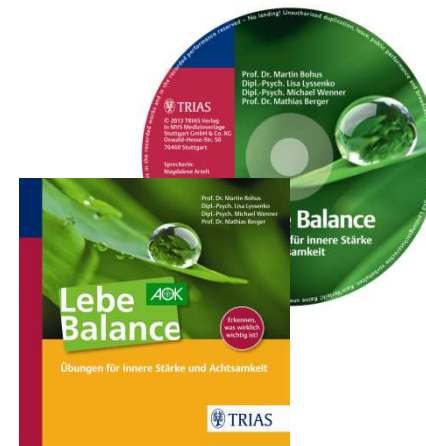
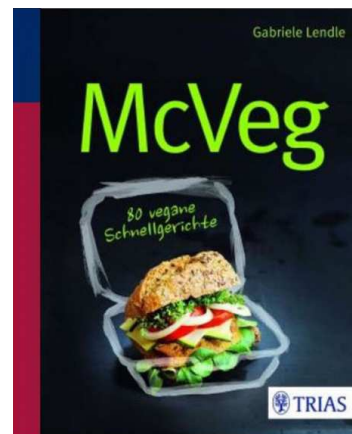
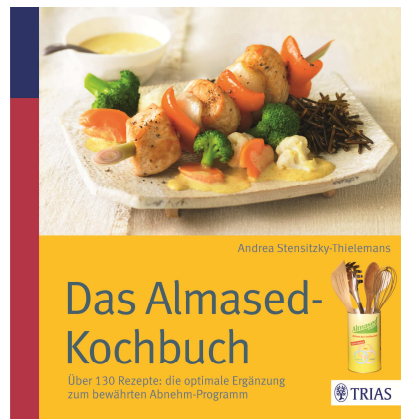
Schöner Lernen.

Anna Osadcenko, Erste Solistin, Stuttgarter Ballett
Jason Reilly, Erster Solist, Stuttgarter Ballett

PROMETHEUS Schöner Lernen.



Anna Osadcenko, Erste Solistin, Stuttgarter Ballett
Jason Reilly, Erster Solist, Stuttgarter Ballett
Fotograf: Bernd Weißbrod



**HANDSCHRIFTLICHES:
JETZT NUR NOCH UM MAMAS
GEBURTSTAG ZU NOTIEREN.**

Thieme



Medizinstudenten



Mach Dich glücklich. Lerne mit Campus.



Das multimediale Fortbildungsprogramm für die Pflege

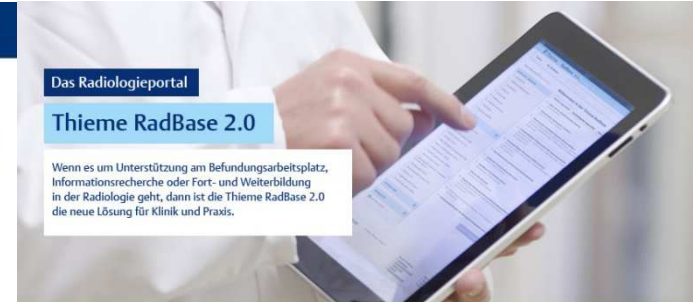


 cne.thieme.de

Das Radiologieportal

Thieme RadBase 2.0

Wenn es um Unterstützung am Befundungsarbeitsplatz, Informationsrecherche oder Fort- und Weiterbildung in der Radiologie geht, dann ist die Thieme RadBase 2.0 die neue Lösung für Klinik und Praxis.



E-Consent Pro

Elektronisches Lösungsangebot
in der Patienteninformation
und Aufklärung.



Das multimediale Fortbildungsprogramm für die Pflege




 cne.thieme.de



Das Radiologieportal

Thieme RadBase 2.0

Wenn es um Unterstützung am Befundungsarbeitsplatz, Informationsrecherche oder Fort- und Weiterbildung in der Radiologie geht, dann ist die Thieme RadBase 2.0 die neue Lösung für Klinik und Praxis.



E-Consent Pro

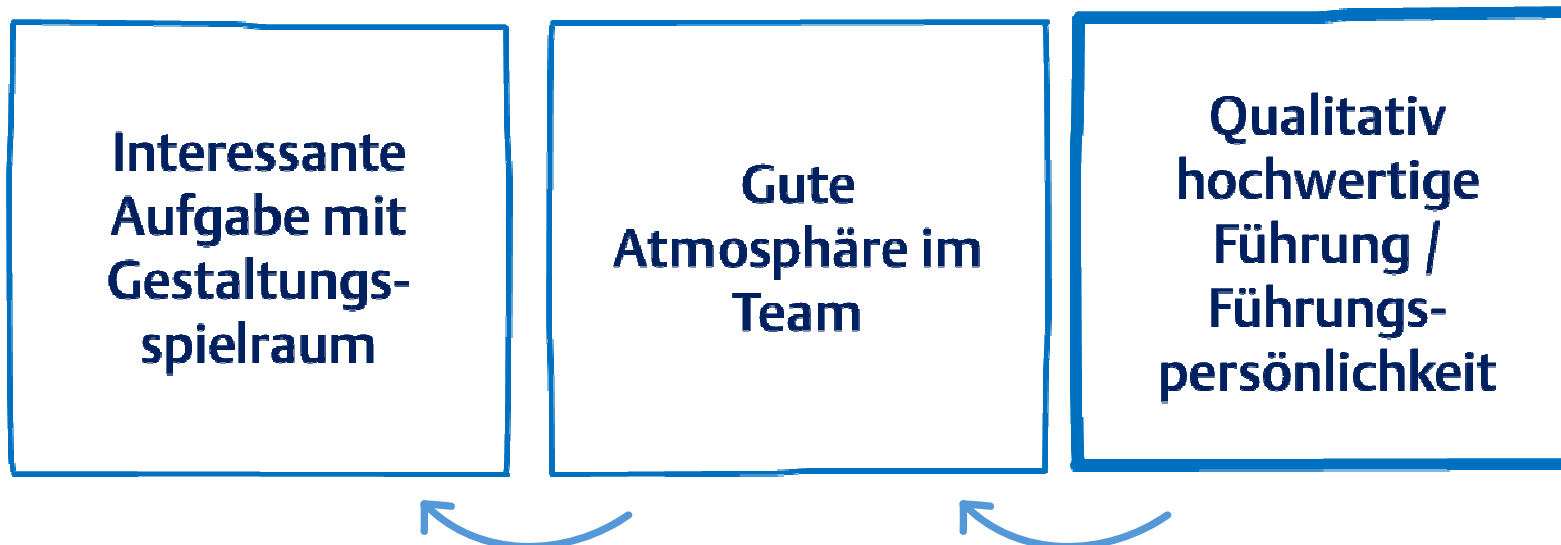
Elektronisches Lösungsangebot in der Patienteninformation und Aufklärung.



Wissen schafft Vertrauen.

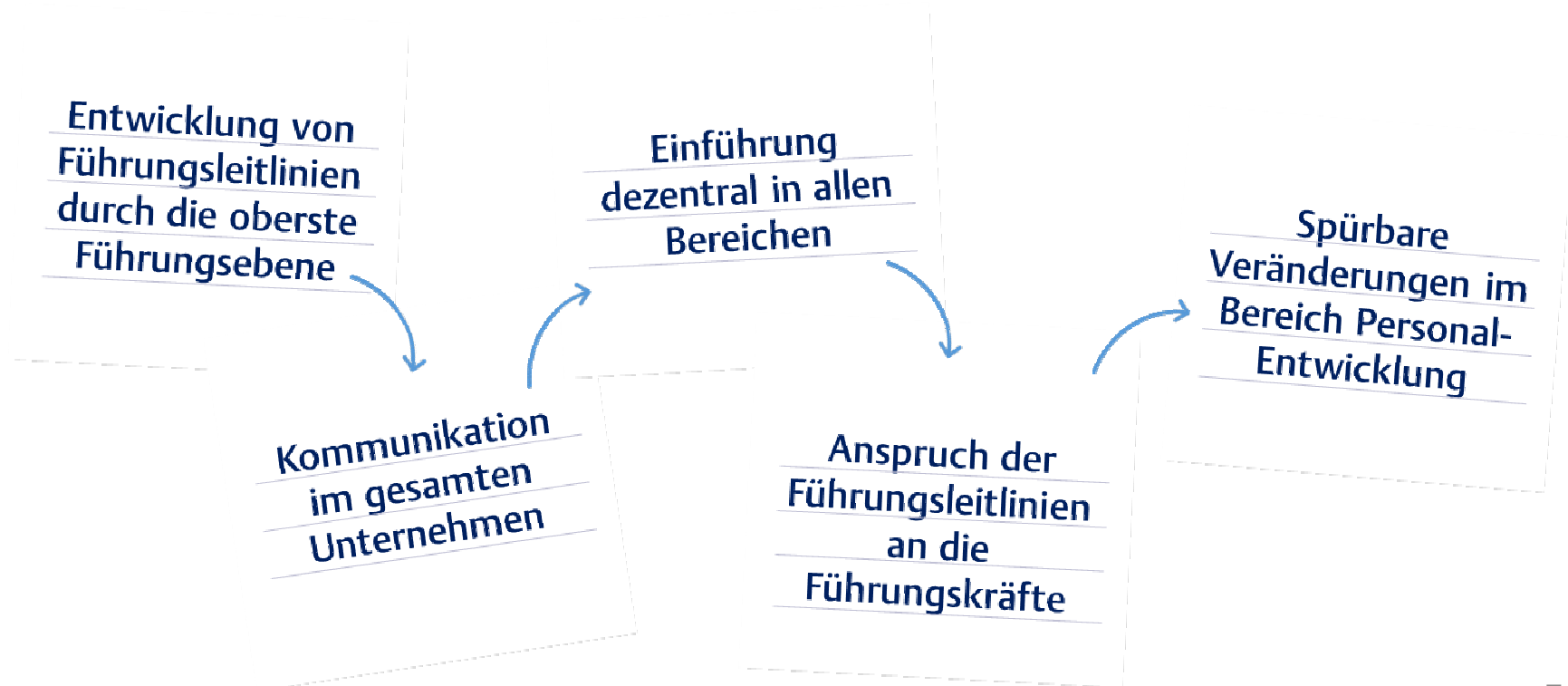


Drei zentrale Anforderungen, die die Auswahl eines Unternehmens und das Verbleiben von Mitarbeitern im Unternehmen bestimmen:



Führung und Veränderung bei Thieme

Veränderungen müssen von der Unternehmensspitze nicht nur angestoßen werden, sie müssen dort auch beginnen.



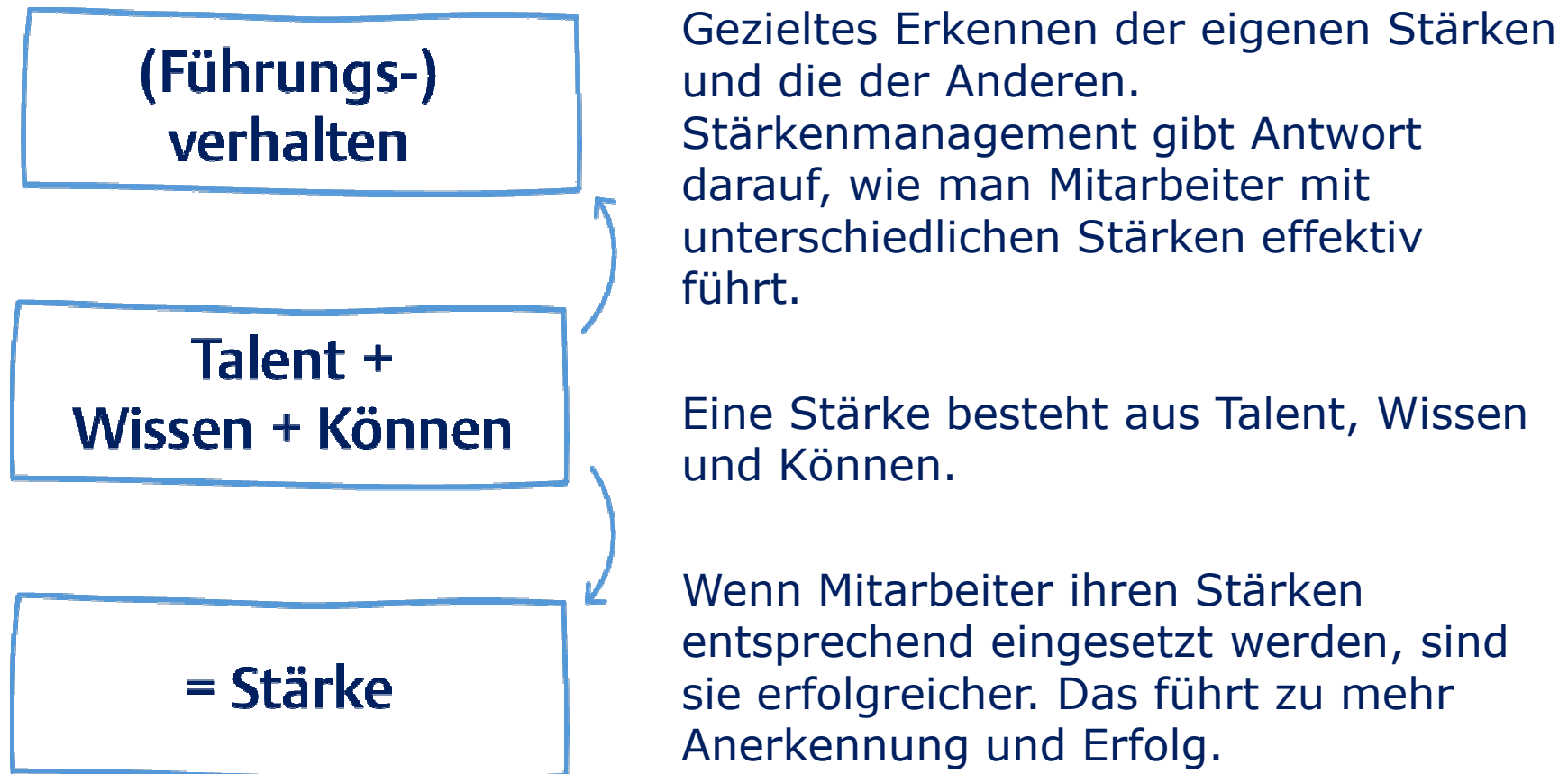
Virtuelle Führung
Authentizität
Diversity Management
ganzheitliches Denken
Flexibilität

analytisch
Netzwerker
teamfähig zukunfts

**Können diese Anforderungen
von Führungskräften erfüllt
werden?**

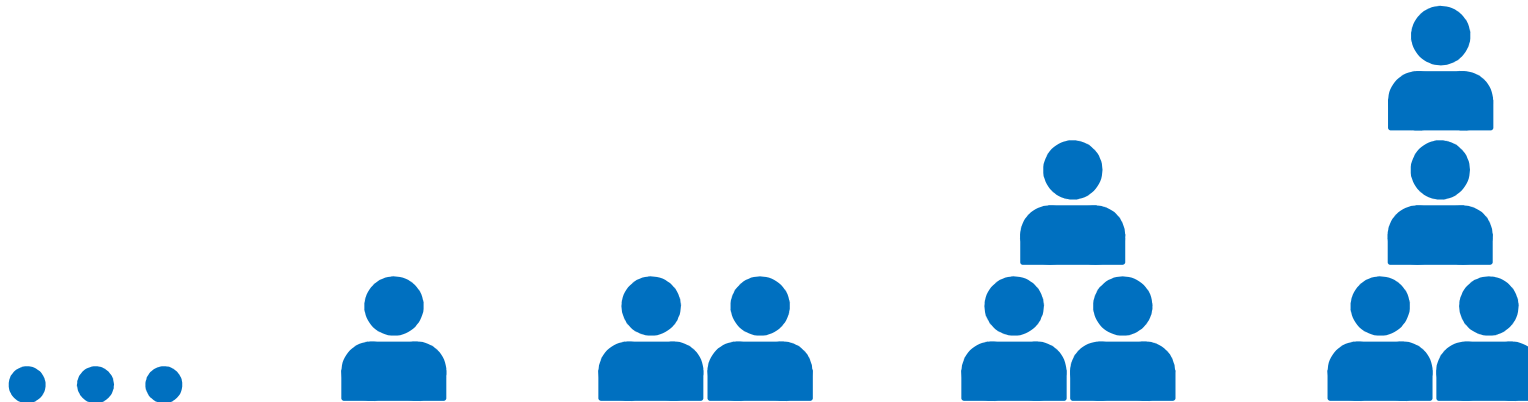
Entscheidungsvermögen
Wissbegierde
motiviert kreativ empathisch
anpassungsfähig Harmoniestreben
verbindlich Höchstleistung
kontaktfreudig Fachliche Exzellenz
Lernwilligkeit
unternehmerisch denkend Engagement

Lösungsweg – Stärkenorientierung



Kennzahl guter Führung

Anzahl der zukünftigen Führungskräfte, Fachkräfte und Leistungsträger, die durch die Führungskraft entwickelt werden.



Führungsverhalten bleibt nicht (mehr) verborgen...

8.408

15

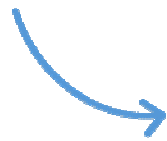
Zahl der
Erfahrungsberichte
zu Thieme auf
kununu.de

Zahl der
Aufrufe
des Thieme Profils auf
kununu.de

Zusammenfassung

- Veränderungen müssen von der Unternehmensspitze nicht nur angestoßen werden, sie müssen dort auch beginnen.
- Anforderungen an Führungskräfte definieren und mit Leben füllen.
- Der Stärkenansatz als eine mögliche Lösung, die individuellen Stärken der Führungskräfte und Mitarbeiter gezielt zu nutzen.
- Die Führungskräfte sind die zentralen Markenbotschafter Ihres Unternehmens - das Investment zahlt sich aus.

**Vielen Dank.
Bei Fragen stehe ich Ihnen
gern zur Verfügung**



Susanne Haselhorst
Personalleitung Georg Thieme Verlag KG
0711/8931-266
susanne.haselhorst@thieme.de